

Personalfragebogen - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	☐ Arbeitgeber/Dienstherr
	☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
	☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
	☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
	☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
	☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	☐ Persönlich
	☐ Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ ja	☐ nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ ja	☐ nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ ja	☐ nein

Personalfragebogen - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich ☐ ja ☐ nein	Betriebsbedingte Kündigung ☐ ja ☐ nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ☐ ja ☐ nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	☐ ja ☐ nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	☐ ja ☐ nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am: zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	☐ ja ☐ nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	☐ ja ☐ nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Personalfragebogen - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	☐ ja ☐ nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	☐ ja ☐ nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung ☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

Personalfragebogen - Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Arbeitsverhältnis befristet	☐ ja ☐ nein ☐ Ist ungewiss	
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	☐ ja	☐ nein
Befristung Arbeitsvertrag zum		
Abschluss Arbeitsvertrag am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis		
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	☐ ja	☐ nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

☐ Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Datum

Unterschrift Arbeitgeber